„Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа пос. Известковый
Амурского муниципального района Хабаровского края

Утверждено
Приказом директора
МБОУ СОШ пос. Известковый
15июня 2020 года № 32-Д

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Принято общим собранием
работников учреждения
Протокол № 4 от 11 июня2020г

1. Общие Положения

1.1. Общее собрание работников учреждения (далее по тексту- общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией.

1.2. Общее собрание создается в целях выполнения принципа управления Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

1.3. Общее собрание работников учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и положением «Об общем собрании работников».

2. Компетенция общего собрания:

- рассмотрение и принятие с учетом мнения присутствующих на общем собрании работников локальных актов Учреждения, касающихся трудовых отношений с работниками, включая Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- избрание представителей работников в количестве 3 человек в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- избрание представителей работников в количестве 3 человек для участия в коллективных переговорах и подписания коллективного договора;
- участие в разработке положений Коллективного договора, внесение изменений и дополнений в Коллективный договор;
- заслушивание публичного отчета руководителя Учреждения, его обсуждение;
- избрание представителей работников в количестве 5 человек в комиссию по распределению стимулирующих выплат;
- выдвижение кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям Министерства образования и науки Хабаровского края, Губернатора Хабаровского края, Главы Амурского муниципального района, управления образования Амурского муниципального района;
- рассматривание и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение состояния охрана труда на рабочих местах в Учреждении.

3. Права Общего Собрания Трудового Коллектива

Общее собрание имеет право на:

3.1. участие в управлении Учреждением;

3.2. создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.3. внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора руководства и работников школы.

3.4. внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Организация Деятельности Общего Собрания Трудового Коллектива

4.1. Общее собрание образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня

4.2. Из числа присутствующих на общем собрании избирается председатель и секретарь, который ведет протокол. Секретарь принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях. Председатель и секретарь собрания избираются сроком на один учебный год.

4.3. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.4. Общее собрание работает по плану, составляющему часть годового плана работы Учреждения.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее двух третей работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.6. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.7. Решение общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5. Ответственность Общего Собрания Работников.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего Собрания Работников

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем и хранятся в делах Учреждения согласно номенклатуре дел

7. Срок действия положения.

7.1. Срок действия данного положения не ограничен.

7.2. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательной организации, в положение вносятся изменения в соответствии с установленным законодательством порядке.

Руководитель О.А Андриевская

Согласовано с управляющим советом
Протокол №4 от 10.06.2020года